

**STYRELSESVEDTÆGT FOR
INSTITUTIONSBESTYRELSEN I
NØDDESKALLEN APS
BRENDERUP PRIVATE VUGGESTUE OG BØRNEHAVE
I MIDDELFART KOMMUNE**

§ 1.

Institutionen er en privat institution oprettet 01.01.2009.

Pr. 01.01.2012 ændres institutionen fra udelukkende at være vuggestue, til også at være et dagtilbud for børnehavebørn.

Dens navn er Nøddekallen APS, Brenderup Private Vuggestue og Børnehave.

CVR 31632366, og den har hjemsted i Middelfart Kommune på adressen: Stationsvej 7 5464 Brenderup.

§ 2.

Institutionen drives i henhold til lov om Dagtilbud § 20.

Middelfart Kommunes mål med og rammer for børnenes ophold i dagtilbud efter Dagtilbudsloven fremgår af kommunalbestyrelsesbeslutning.

Nøddekallen's formål er i overensstemmelse hermed at være dagtilbud 25 vuggestuebørn og 35 børnehavebørn.

Til varetagelse af forældrenes indflydelse, jf. dagtilbudsloven, nedsættes der En forældrebestyrelse, jf. tillæg til denne vedtægt.

§ 3.

Institutionens formål er endvidere - med respekt for de af kommunen fastsatte mål og rammer, jf. § 2 - at skabe en institution, hvor vi med udgangspunkt i det enkelte barn, vil skabe trygge rammer for børn og forældre. Og derigennem arbejde målrettet med det enkelte barns trivsel og sætte barnets personlige udvikling i fokus.

Institutionens formue er henlagt til konsolidering af Nøddekallen APS.

Privatinstitutionen er åben for børn, der kræver en særlig indsats.

Privatinstitutionen fastsætter selv sin åbningstid, som mindst vil være 50 timer ugentligt, fordelt på ugens 5 hverdage.

Institutionsbestyrelsen fastsætter i samarbejde med privatinstitutionens leder åbningstiden og evt. årlige lukkedage.

Privatinstitutionen står inde for, at der ved sygdom og ferie vil være vikardækning efter passende behov.

Privatinstitutionen står åben for alle børnefamilier uanset race, køn, religion og politisk anskuelse. Påvirkning, der sigter mod ensretning, må ikke finde sted i institutionen.

Bestemmelse om optagelse af børn træffes af privatinstitutionen efter nedskrevne regler. Optagelse af børn sker efter anciennitet på venteliste, under hensyntagen til, at søskende har fortrinsret.

Opsigelse/udmeldelse:

Udmeldelse af et barn skal ske skriftligt til privatinstitutionens leder med minimum 1 måneds varsel til den sidste hverdag op til den 1. eller den 15. i en måned. Der betales for hele den sidste måned og barnet er udmeldt enten ved udgangen af en måned eller pr. den 14. i måneden efter opsigelsen er modtaget i institutionen.

§ 4.

Institutionens ledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder, der varetager den daglige ledelse og drift af institutionen.

Institutionsbestyrelsen består 2 medlemmer, som samtidig er anpartshaverne.

Anpartshaverne er:

Helle Schjødt	Susanne Pedersen
Rosenvænget 5	Bygvænget 1
5464 Brenderup	5464 Brenderup

Institutionsbestyrelsen er beslutningsdygtig, når alle anpartshaverne er til stede.

§ 5.

Bestyrelsen konstituerer sig selv.

§ 6.

Bestyrelsen påser, at institutionens administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyn til institutionens formål, og de regler der til enhver tid gælder for institutionens ledelse og drift.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift, kræver bestyrelsens tilslutning.

Indgåelse og ophævelse af aftalen, som berører institutionens kapital, kræver tilslutning af den samlede bestyrelse.

Bestyrelsen kan fastlægge de nærmere regler for institutionens drift i henhold til dagtilbudsloven.

§ 7.

Bestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt. Formanden indkalder til og leder møderne.

Bestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når alle medlemmer er til stede.

Bestyrelsens afgørelser træffes ved enstemmighed.

Lederen kan deltage i bestyrelsens møder som bestyrelsens sekretær / sagsbehandler.

Institutionsbestyrelsen deltager i forældrebestyrelsesmøder.

Bestyrelsen beslutter, om der skal indkaldes relevante personer til møderne.

§ 8.

Til at forpligte institutionen retligt over for trediemand kræves underskrift af den samlede bestyrelse.

§ 9.

Institutionens bestyrelse ansætter og afskediger personale inden for de rammer, der er fastsat i budgettet.

§ 10.

Institutionen hæfter med sin formue efter dansk rets almindelige regler for alle institutionens gældsforpligtelser.

Bestyrelsens medlemmer er ansvarlige for institutionens dispositioner i overensstemmelse med dansk rets almindelige ansvarsregler.

Ved institutionens nedlæggelse skal dens formue tilgå anpartshaverne.

§ 11.

Ændringer af vedtægterne kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer og godkendelse af Middelfart Kommune.

- Vedtaget på bestyrelsesmødet den 12. november 2008.

Vedtægterne træder i kraft pr. 1. januar 2009.

- Sidste vedtægtsændring vedtaget i bestyrelsen november 2009.
Vedtægterne træder i kraft pr. 1. januar 2010.
- Sidste vedtægtsændring vedtaget i bestyrelsen d. 7. februar 2011
Vedtægterne træder i kraft pr. 1. marts 2011
- Sidste vedtægtsændring vedtaget i bestyrelsen d. 9.11. 2011
Vedtægterne træder i kraft pr. 1. januar 2012
- Ny forældrebestyrelse konstitueret d. 23. april 2012
- Ny forældrebestyrelse konstitueret 26. september 2012
- Sidste vedtægtsændring vedtaget i bestyrelsen d. 29. november 2012
Vedtægten træder i kraft pr. 1. januar 2013
- Ny forældrebestyrelse konstitueret d. 22. april 2013
- Ændring i § 1 vedtaget i bestyrelsen d. 14. januar 2014
Ændringerne træder i kraft pr. 1. februar 2014
- Ændring i § 2 vedtaget i bestyrelsen d. 21. april 2015
Ændringerne træder i kraft pr. 1. maj 2015.

Ny forældrebestyrelse konstitueret d 21. april 2015.

Institutionsbestyrelsen
Susanne Pedersen

Institutionsbestyrelsen
Helle Schjødt

**Tillæg til vedtægt af 12.11.2008 for
Nøddekallen APS
Brenderup Private Vuggestue og Børnehave**

Vedtægt for forældrebestyrelsen

§ 1.

Institutionens formål er at være dagtilbud for børn i alderen 0 til 6 år.

Formålet er endvidere jf. styrelsesvedtægterne §§ 2-3.

Institutionen drives i henhold til dagtilbudslovens § 20.

Middelfart Kommunes mål med og rammer for børnenes ophold i dagtilbud efter Dagtilbudsloven fremgår af kommunalbestyrelsesbeslutning.

Nøddekallen's formål er i overensstemmelse hermed at være dagtilbud for 25 vuggestuebørn og 35 børnehalebørn.

Til varetagelse af forældrenes indflydelse jf. dagtilbudsloven, nedsættes der en forældrebestyrelse, jf. tillæg til denne vedtægt.

Institutionens formål er endvidere - med respekt for de af kommunen fastsatte mål og rammer, jf. § 2 - at skabe en institution, hvor vi med udgangspunkt i det enkelte barn, vil skabe trygge rammer for børn og forældre. Og derigennem arbejde målrettet med det enkelte barns trivsel og sætte barnets personlige udvikling i fokus.

Institutionens formue er henlagt til konsolidering af Nøddekallen APS.

Privatinstitutionen er åben for børn, der kræver en særlig indsats.

Privatinstitutionen fastsætter selv sin åbningstid, som mindst vil være 50 timer ugentligt, fordelt på ugens 5 hverdage.

Institutionsbestyrelsen fastsætter i samarbejde med privatinstitutionens leder åbningstiden og evt. årlige lukkedage.

Privatinstitutionen står inde for, at der ved sygdom og ferie vil være vikardækning efter passende behov.

Privatinstitutionen står åben for alle børnefamilier uanset race, køn, religion og politisk anskuelse. Påvirkning, der sigter mod ensretning, må ikke finde sted i institutionen.

Bestemmelse om optagelse af børn træffes af privatinstitutionen efter nedskrevne regler.

Optagelse af børn sker efter anciennitet på venteliste, under hensyntagen til ,at søskende har fortrinsret.

Opsigelse/udmeldelse:

Udmeldelse af et barn skal ske skriftligt til privatinstitutionens leder med minimum 1 måneds varsel til den sidste hverdag op til den 1. eller d. 15. i en måned. Der betales for hele den sidste måned og barnet er dermed udmeldt enten ved udgangen af en måned eller pr. den 14. i måneden efter opsigelsen er modtaget i institutionen.

§ 2.

Det er forældrebestyrelsens opgave at fastlægge principper for institutionens virksomhed, for anvendelse af en budgetramme samt at foretage indstilling til institutionsbestyrelsen ved ansættelse af personale. Forældrebestyrelsen udøver sin kompetence inden for de af kommunen fastsatte mål og rammer, og det af institutionsbestyrelsen fastsatte formål med institutionen.

Bestyrelsen består af i alt 7 medlemmer.

4 medlemmer vælges af og blandt institutionens forældre.

1 medlemmer vælges af og blandt de fastansatte medarbejdere i institutionen.

2 medlemmer fra institutionsbestyrelsen deltager.

Medarbejderrepræsentanterne har stemmeret.

Udover bestyrelsens medlemmer vælges der 4 suppleanter for forældrerepræsentanterne og 1 suppleant for medarbejderrepræsentanten. En suppleant indtræder i bestyrelsen, når et bestyrelsesmedlem udtræder heraf som følge af, at tilknytningsforholdet til institutionen ophører.

§ 3.

Forældrerepræsentanter i bestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et forældremøde, som afholdes inden udgangen af januar kvartal.

I lige år vælges 2 forældrerepræsentanter og i ulige år vælges 2 forældrerepræsentanter. Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter valget og løber i 2 år til nyvalg har fundet sted. (Suppleanter vælges for et år ad gangen og indtræder i bestyrelsen i forhold til antallet af stemmer).

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et personalemøde for alle fastansatte medarbejdere i institutionen, bortset fra lederen [og souschefen]. Personalemødet afholdes inden udgangen af januar kvartal, dog skal medarbejderrepræsentanterne være valgt inden det forældremøde, hvor forældrerepræsentanterne vælges. Der vælges en medarbejderrepræsentant i ulige år. Valgperioden påbegyndes samtidig med de nyvalgte forældrerepræsentanters valgperiode. Suppleanter vælges for et år ad gangen og indtræder i bestyrelsen i forhold til antallet af stemmer.

§ 4.

Forældre med børn i institutionen er valgbare og har valgret vedrørende forældrerepræsentanter i bestyrelsen. Ved afstemningen kan der afgives en stemme pr. indskrevet barn i institutionen. Der vil i særlige situationer kunne tillægges andre end de biologiske forældre valgbarhed og valgret.

Fastansatte medarbejdere i institutionen er valgbare og har valgret vedrørende medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.

Medarbejdere i institutionen er ikke valgbare som forældrerepræsentanter.

Valg til bestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal, dvs. valgt er den/de personer med flest stemmer. I tilfælde af stemmelighed, hvorved der ikke kan træffes afgørelse om, hvem der er valgt til bestyrelsen, finder der omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer.

§5

Et forældrevalgt bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen, når medlemmets barn ophører i institutionen, hvorefter suppleanten indtræder. Bestyrelsesmedlemmet kan dog undtagelsesvist fortsætte i bestyrelsen frem til næste valg, såfremt der er enighed herom i den øvrige del af bestyrelsen. Hvis blot et medlem ikke er enig, må det pågældende bestyrelsesmedlem udtræde.

En medarbejderrepræsentant udtræder af bestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse til bestyrelsen eller har modtaget sin opsigelse fra bestyrelsen. Suppleanten indtræder herefter i bestyrelsen.

§ 6.

Formanden og næstformanden vælges af og blandt forældrerepræsentanterne i forældrebestyrelsen.

§ 7.

Forældrebestyrelsens kompetencer følger reglerne i Dagtilbudsloven.

§ 8.

Forældrebestyrelsen afholder mindst 4 antal møder årligt. Formanden indkalder til og leder møderne.

Forældrebestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne, herunder formanden, er til stede.

Forældrebestyrelsens afgørelser træffes ved almindelig flertalsbeslutning. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Lederen deltager i bestyrelsens møder som bestyrelsens sekretær / sagsbehandler.

§ 9.

Der kan kun træffes beslutninger og handles på forældrebestyrelsens vegne i møder.

§ 10.

Forældrebestyrelsen kan beslutte at afholde et møde eller en del deraf for lukkede døre.

Forældrebestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne.

§ 11.

Denne vedtægt er godkendt af Middelfart Kommune som tillæg til vedtægt af 12. november 2008 for institutionsbestyrelsen.

Ændring kan kun foretages af institutionsbestyrelsen efter forudgående indhentet udtalelse hos forældrebestyrelsen. Evt. ændring skal godkendes af kommunen.

Institutionsbestyrelsen kan ændre forældrebestyrelsesvedtægten med 3 måneders varsel. Ændring med kortere varsel kan ske, hvis forældrebestyrelse og institutionsbestyrelse er enige herom.

- Vedtaget på bestyrelsesmødet den 12. november 2008.
Vedtægterne træder i kraft pr. 1. januar 2009.
- Sidste vedtægtsændring vedtaget i bestyrelsen november 2009.
Vedtægterne træder i kraft pr. 1. januar 2010.
- Sidste vedtægtsændring vedtaget i bestyrelsen d. 7. februar 2011
Vedtægterne træder i kraft pr. 1. marts 2011
- Sidste vedtægtsændring vedtaget i bestyrelsen d. 09.11. 2011
Vedtægterne træder i kraft pr. 1. januar 2012
- Ny forældrebestyrelse konstitueret 23.04.2012

- Ny forældrebestyrelse konstitueret 26. september 2012
- Sidste vedtægtsændring vedtaget i bestyrelsen d. 29. november 2012
Vedtægten træder i kraft pr. 1. januar 2013
- Ny bestyrelse konstitueret d. 22. april 2013
- Ændring af § 1 vedtaget på bestyrelsesmødet d. 14. januar 2014.
Ændringen træder i kraft pr. 1. juli 2014
- Ny forældrebestyrelse konstitueret 29. april 2014
- Ændringer i § 1 vedtaget i bestyrelsen d. 21. april 2015
Vedtægten træder i kraft pr. 1. maj 2015

Ny forældrebestyrelse konstitueret d. 21. april 2015.

Institutionsbestyrelsen/forældrebestyrelsen for privatinstitutionen:

Institutionsbestyrelsen
Helle Schjødt

Institutionsbestyrelsen
Susanne Pedersen

Forældrebestyren

Forældrebestyrelsen

Forældrebestyrelsen

Forældrebestyrelsen

Medarbejderrepræsentant